

# VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2025

**KOTKAN LÄMPÖ- JA VESITYÖ OY**

## Toimitusjohtajan katsaus

Toimintaympäristömme on muutoksessa. Alueellemme on tullut ja on tulevaisuudessa tulossa merkittäviä teollisia toimijoita, jotka tuovat mukanaan uusia mahdollisuuksia, mutta myös uudenlaisia vaatimuksia yhteistyökumppaneilleen. Haluamme vastata näihin odotuksiin. Vastuullisuusraportointi on osa sitä työtä, jolla varmistamme paikkamme muuttuvassa ekosysteemissä. Olemme tottuneet tarttumaan uusiin asioihin silloinkin, kun ne eivät ole helppoja tai suoraviivaisia – ja tämä raportti toivottavasti osoittaa sitä samaa asennetta.

Tekemisen kulttuurimme perustuu vahvaan ammattitaitoon ja kokemukseen. Meillä on osaamista hankalistakin hommista ja sitä on kartutettu vuosien työn kautta. Työnjohtomme asiantuntemus on kattavaa, verkostomme laaja, ja kun haasteet tulevat vastaan, ratkaisemme ne yhdessä.

Uskomme, että pienet teot kertovat enemmän kuin suuret puheet. Materiaalien kierrätykseen olemme panostaneet sekä aikaa että rahaa, koska se on tärkeää niin meille, asentajillemme kuin asiakkaillemme. Haluamme tehdä hyvää jälkeä – myös niissä hetkissä, jotka eivät näy raporteissa. Tuemme henkilöstömme hyvinvointia niin töissä kuin vapaa-ajallakin. Sydämellisyytemme näkyy arjen valinnoissa: pidämme huolta kollegoistamme, palvelemme asiakkaitamme aina viimeisen päälle ja teemme työtämme pitkäjänteisesti.

KLVOY on perheyritys, ja se näkyy tavassa, jolla toimimme. Olemme osa paikallisia yhteisöjä ja teemme mielellämme työtä paikallisten yritysten kanssa. Henkilökunnastamme olemme erityisen ylpeitä: olemme kysytty työnantaja, työsuhteet ovat pitkiä ja organisaatiomme on matala ja tasa-arvoinen. Jotain on tehty oikein – ja aiomme jatkaa samalla tiellä.

*Anna Sandström, toimitusjohtaja*



# Sisällysluettelo

|                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>OSA 1   YLEISET TIEDOT</b>                                              | <b>4</b>  |
| B1 Raportoinnin perusta                                                    | 5         |
| B2+C2 Käytännöt, periaatteet ja tulevaisuuden aloitteet                    | 6         |
| C1 Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävä kehitystä tukevat aloitteet    | 8         |
| <b>OSA 2   ILMASTO JA YMPÄRISTÖ</b>                                        | <b>9</b>  |
| B3 Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt                               | 10        |
| B4 Ilman, veden ja maaperän saastuminen                                    | 11        |
| B5 Luonnon monimuotoisuus                                                  | 11        |
| B6 Vesi                                                                    | 11        |
| B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteenhallinta                      | 12        |
| C3 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä        | 13        |
| C4 Ilmastoriskit                                                           | 14        |
| <b>OSA 3   SOSIAALINEN VASTUU</b>                                          | <b>15</b> |
| B8 Työvoima – yleistä                                                      | 16        |
| B9 Terveys ja turvallisuus                                                 | 17        |
| B10 Työvoima – palkitseminen, työehtosopiminen ja koulutus                 | 18        |
| C6 Ihmisoikeusperiaatteet ja -prosessit                                    | 18        |
| C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset                                          | 18        |
| <b>OSA 4   HALLINTO JA EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET</b>                    | <b>19</b> |
| B11 Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta                           | 20        |
| C8 Tulot tietyiltä toimialoilta ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä | 20        |
| C9 Sukupuolijakauma hallintoelimissä                                       | 21        |



OSA 1

YLEISET TIEDOT

## Raportoinnin perusta (B1)

Kotkan Lämpö- ja Vesityö Oy (KLV Oy) on vuonna 1989 perustettu LVI-alan yritys, jonka kotipaikka on Kotka. Tarjoamme kattavat lämpö-, vesi- ja ilmastointiasennuspalvelut sekä LVI-huolto- ja saneeraustyöt niin yksityishenkilöille kuin yritys- ja teollisuusasiakkaille. Toiminta-alueena ovat ensisijaisesti Kotka, Hamina ja Kouvola, mutta palveluja tarjotaan tarvittaessa myös laajemmalle alueelle.

KLV Oy on noin 20 henkilön yritys, jonka liikevaihto on 2,9 miljoonaa euroa. Liikevaihdostamme noin 65 % tulee huolloista ja 35 % urakoinneista. Yli 35 vuoden kokemus LVI-alalta on vahvistanut yrityksen aseman luotettavana ja osaavana toimijana Kymenlaaksossa.

Tämä on KLV Oy:n ensimmäinen vastuullisuusraportti. Raportti kattaa yrityksen oman toiminnan ja on laadittu pk-yritysten VSME-standardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) mukaisesti. Raportti kattaa perusmoduulin (Basic Module) ja laajennetun moduulin (Comprehensive Module).

Tiedot on jaoteltu kolmeen pääkokonaisuuteen: **Ilmasto ja ympäristö, Sosiaalinen vastuu** sekä **Hallinto ja eettiset toimintaperiaatteet**.

Hyödynnämme ISO 9001 -standardin mukaisia laadunhallinnan periaatteita projektikohtaisesti siellä, missä ne tuovat eniten arvoa.

### AVAINLUVUT

- Liikevaihto: 2,9 miljoonaa euroa
- Henkilöstön määrä: 20
- Tase: 1,1 miljoonaa euroa
- Nace-koodi: F 43.22
- Omistusmuoto: Osakeyhtiö, raportoidaan yksittäisenä yhtiönä
- Yrityksen sijainti: Pulttikatu 1, 48770 Kotka, 60.4666° N, 26.9450° E
- Raportointijakso: 1.1.2025-31.12.2025

*Lisätietoja raportista antaa Anna Sandström, [anna.sandstrom@klv.fi](mailto:anna.sandstrom@klv.fi) tai 050 339 3083.*

# Käytännöt, periaatteet ja tulevaisuuden aloitteet kestävään liiketoimintaan siirtymiseksi (B2+C2)

KLV:n vastuullisuustyö rakentuu käytännön toimenpiteille, jotka koskettavat sekä ympäristöä, henkilöstöä että hyvää hallintoa. Kaikkia vastuullisuuden osa-alueita ei vielä systemaattisesti seurata, mutta tiedostamme kehityskohteet.

Ympäristön osalta keskeisin toimenpiteemme on materiaalien kierrätys, jonka toteutamme yhteistyössä kumppaniemme kanssa. Loppujätteen kierrätys on meille tietoinen valinta, johon olemme panostaneet. Seuraava askel on päästöjen ja energiankulutuksen tarkempi seuranta, jonka pohjalta voimme rakentaa konkreettisen jatkosuunnitelman ilmastotyöllemme.

Henkilöstömme osaamisen ja turvallisuuden kehittäminen on jatkuva prioriteetti. Järjestämme koulutuksia ja pidämme huolta siitä, että työ on turvallista. Arvoketjussamme kiinnitämme huomiota materiaalityöimittäjien valintaan. Vaikutamme myös paikallisesti: työllistämme opiskelijoita paikallisesta ammattikoulusta. Asiakas- ja sidosryhmätietoja käsitellään tietosuojalainsäädännön mukaisesti, ja tiedot säilytetään keskitetysti Aceve Suomi -taloushallintojärjestelmässä, jossa käyttöoikeudet on rajattu vain niitä työssään tarvitseville. Seuraamme aktiivisesti regulaation muutoksia. Näin pystymme ennakoimaan tulevia velvoitteita ja toimimaan ennakoivasti.

## Ilmastomuutoksessa on meille mahdollisuus

Ilmastomuutos näkyy KLV:n liiketoiminnassa ennen kaikkea mahdollisuutena. Kiinteistöjen energiatehokkuuden merkitys kasvaa jatkuvasti: sekä tiukkeneva regulaatio että nousevat energiakustannukset ohjaavat asiakkaita tekemään investointeja, joissa me voimme auttaa.

Käytännössä tämä tarkoittaa lämpöpumppuasennuksia, energiasaneerauksia ja muita ratkaisuja, jotka pienentävät asiakkaidemme energiankulutusta ja päästöjä pitkällä aikavälillä. Jokainen asennus on konkreettinen teko ilmaston hyväksi – ja kasvava kysyntä energiatehokkaille ratkaisuille on suunnanmuutos, johon olemme valmiita vastaamaan.

| Vastuullisuusteema                       | Toimenpiteemme tämän teeman puitteissa                                                                  |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ilmastomuutos                            | Jätteiden kierrätys, päästöjen ja energiankulutuksen tarkan seurannan aloittaminen => jatkosuunnitelma. |
| Resurssien käyttö ja kiertotalous        | Loppujätteen kierrätys Kuusakosken avulla                                                               |
| Oma henkilöstö                           | Koulutukset ja turvallisuus                                                                             |
| Työntekijät arvoketjussa                 | Materiaalien toimittajat ja niiden valinta.                                                             |
| Vaikutukset paikallisyhteisöihin         | Opiskelijoiden työllistäminen (EKAM)                                                                    |
| Kuluttajat ja loppukäyttäjät             | Energian säästö uusilla ratkaisuilla                                                                    |
| Liiketoiminnan eettisyys ja hallintotapa | Asiakasrekisterin vain yhdessä paikassa (Aceve Suomi -taloushallinnon järjestelmä)                      |

# Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävä kehitystä tukevat aloitteet (C1)

KLVOy tarjoaa LVI-alan palveluita neljällä ydinalueella: LVI-saneeraukset, LVI-huoltotyöt, lämmitysjärjestelmien uusimiset sekä kiinteistöautomaation toteutukset. Saneeraukset ja urakoinnit muodostavat liiketoimintamme yhden perustan: ne ovat laajoja kokonaisuuksia, joissa projektit kestävät pitkään ja tuottavat ennakoitavaa liiketoimintaa. Toinen perusta ovat LVI-huoltotyöt, jotka ovat luonteeltaan epäsäännöllisempiä ja vaikeammin ennustettavia, mutta ne rakentavat pitkäaikaisia asiakassuhteita ja luovat huoltosopimusten kautta toistuvaa liikevaihtoa.

Toimimme Kymenlaakson alueella ja keskitymme korjausrakentamisen ja saneerausrakentamisen markkinaan. Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat taloyhtiöt ja rakennusliikkeet, jotka muodostavat pitkäjänteisen urakointiyhteistyömme ytimen. Huoltotöillämme palvelemme laajemmin myös teollisuutta, julkista sektoria ja kotitalouksia.

## Arvoketju ja liiketoimintasuhde

Arvoketjumme noudattaa paikallisen urakoitsijan mallia, jossa asiakkaan tarpeesta edetään toteutukseen ja pitkäaikaiseen ylläpitoon. Lähdemme liikkeelle asiakkaan tarpeesta tai tarjouspyynnöstä, jonka pohjalta laadimme tarjouksen. Hyväksytty tarjous johtaa asennukseen ja toteutukseen, minkä jälkeen otamme järjestelmän käyttöön ja koulutamme asiakkaan. Asiakassuhde jatkuu huollon ja ylläpidon kautta, ja pitkissä asiakassuhteissa se vakiintuu usein huoltosopimukseksi. Olemme toimineet alueella vuodesta 1989, ja meillä on laaja paikallinen verkosto.

Toimittajaverkostomme koostuu LVI- ja sähkötukkuliikkeistä, laitevalmistajista sekä rakennus- ja urakointikumppaneista. Teemme tiivistä yhteistyötä myös LVI-suunnittelijoiden, konsulttien ja valvojen kanssa projekteissa, joissa tarvitaan suunnitteluosaamista tai kolmannen osapuolen valvontaa.

# Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävä kehitystä tukevat aloitteet (C1)

## Kestävyys ja vastuullisuus

Edistämme kestävyyttä osana jokapäiväistä työtämme: toimitamme energiatehokkaita ratkaisuja ja valitsemme laadukkaat tuotteet, jotka kestävät pidempään ja vähentävät materiaalivirtoja. Korjaamme laitteita ennen vaihtoa ja huolehdimme materiaalien asianmukaisesta kierrätyksestä – näin ohjaamme toimintaamme kohti kiertotaloutta.

Sosiaalinen vastuu on osa kulttuuriamme: tarjoamme reilut työehdot, pidämme huolta henkilöstömme hyvinvoinnista ja vaalimme pitkiä työsuhteita. Teemme yhteistyötä oppilaitoksen kanssa. Turvallisuus – sekä asentajiemme työturvallisuus että asiakkaidemme tilojen turvallisuus – on tärkeä periaate kaikessa tekemisessämme.

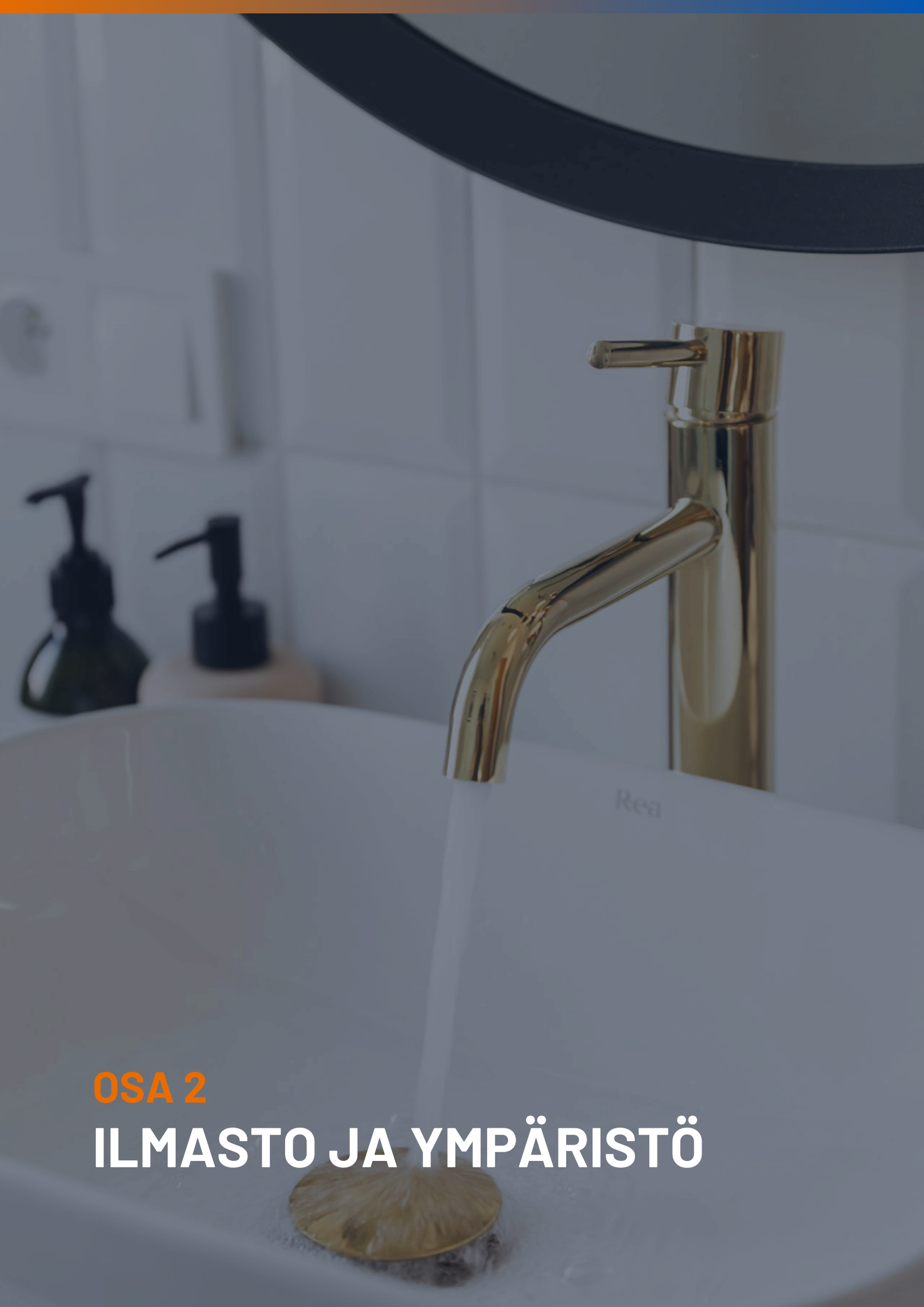
## Vastuullisuuteen liittyvät mahdollisuudet ja riskit

Ilmastonmuutos luo meille liiketoimintamahdollisuuksia useilla rintamilla: lisääntyvä kuumuus kasvattaa viilennys- ja ilmastointiratkaisujen kysyntää, vaihtelevat talvet nostavat lämmitysjärjestelmien uusimistarvetta, ja äärimmäiset sääilmiöt kuten tulvat lisäävät huollon ja saneerausrakentamisen tarvetta. Samaan aikaan asiakkaidemme kasvava kiinnostus energiansäästöön ja uusiin lämmitysratkaisuihin, kuten maalämpöön ja hybridijärjestelmiin, tukee ydinliiketoimintaamme.

Vastuullisuuteen keskittyviin riskeihin sisältyvät esimerkiksi regulaatioon ja toimitusketjuihin liittyvät riskit, joita käsittelemme laajemmin osiossa Ilmatoriskit (C4).

Emme ole toistaiseksi tehneet virallista kaksoisolennaisuusanalyysiä, jossa tunnistaisimme järjestelmällisesti yrityksen taloudelliset mahdollisuudet ja riskit vastuullisuusnäkökulmasta.



A close-up photograph of a modern bathroom sink. The sink is white and has a gold-colored faucet. Water is flowing from the faucet into the sink. In the background, there are two black soap dispensers on a white tiled wall. A large mirror is visible above the sink.

**OSA 2**

**ILMASTO JA YMPÄRISTÖ**

# Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt (B3)

KLV:n keskeisimmät päästölähteet ovat omat ajoneuvot sekä toimitilan energiankulutus. Kalusto käyttää diesel- ja bensiinipolttoainetta.

Toimitila on vuokrakiinteistö, jonka lämmityksestä ja sähkönkäytöstä aiheutuvat päästöt sisältyvät raportointiin – kiinteistössä ei tällä hetkellä käytetä uusiutuvaa sähköä.

Tämä on ensimmäinen vuosi, jona päästöjä seurataan järjestelmällisesti, ja kerätty data luo pohjan tulevalle kehitystyölle.

## ENERGIANKULUTUS

| Energian lähde           | Kulutus   | Uusiutuvan energian osuus % |
|--------------------------|-----------|-----------------------------|
| Ostettu sähkö            | 14019 MWh | Ei tiedossa                 |
| Oma tuotettu sähkö       |           |                             |
| Lämpö (maakaasu)         | 4176 kg   |                             |
| Polttoaineet (diesel)    | 28035 l   |                             |
| Polttoaineet (benssiini) | 2180 l    |                             |

## KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

| Päästöluokka              | Päästöt (tCO <sub>2</sub> e) | Huomiot                       |
|---------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Scope 1 – Suorat päästöt  | 8,120,801                    | Maakaasu, diesel ja benssiini |
| Scope 2 – Ostettu energia | 5,537,505                    | Ostettu sähkö                 |

## PÄÄSTÖINTESITEETTI

| Päästöluokka                                  | Arvo (kgCO <sub>2</sub> e / €) | Arvo (tCO <sub>2</sub> e / €) |
|-----------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| GHG-intensiteetti (Scope 1 + 2 / liikevaihto) | 0.2189512103                   | 0.0002189512103               |

## **Ilman, veden ja maaperän saastuminen (B4)**

---

Toimintamme ei aiheuta merkittäviä ilmaan, veteen tai maaperään kohdistuvia saasteita.

## **Luonnon monimuotoisuus (B5)**

---

KLV Oy:n toimipiste ei sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella eikä sen välittömässä läheisyydessä. Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tarkoitetaan alueita, jotka on määritelty suojelluiksi eurooppalaisen tai kansainvälisen luonnonsuojelusäätelyn perusteella.

Luonnon monimuotoisuus ei ole aihealue, johon toiminnallamme on merkittävää vaikutusta. Toimimme vuokrakiinteistössä teollisuusalueella, ja toimintamme ei aiheuta suoria päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään. Käyttämämme toimitilat ovat pinta-alaltaan pienet, eikä LVI-asennustoiminta itsessään kuormita ympäristöä suoraan merkittävässä määrin.

## **Vesi (B6)**

---

Vesi ei ole KLV Oy:n toiminnassa merkittävä tekijä. Vedenkäyttömme rajoittuu vedenkäyttöön henkilöstötiloissa, kuten kahvihuoneeseen ja saniteettitiloihin, sekä ajoneuvojen satunnaiseen pesuun.

Toimimme vuokrakiinteistössä, jossa vesi sisältyy vuokraan eikä toimitilassamme ole erillistä vesimittaria. Tästä syystä emme pysty raportoimaan vedenkulutusta määrällisesti. Toimipisteemme ei sijaitse korkean vesistressin alueella.

# Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteenhallinta (B7)

KLVOy:n toiminnassa syntyy pääasiassa LVI-asennuksista ja purkutöistä peräisin olevaa rakennusjätettä, kuten posliinia, muoviputkia ja eristemateriaaleja, sekä öljyjätettä huolto- ja asennustoiminnasta. Purkujätteet ovat yksi merkittävimmistä ympäristövaikutuksista, ja pidämme tärkeänä, että kaikki purkujätteet kierrätetään asianmukaisesti.

Jätehuolto on järjestetty yhteistyössä alan ammattilaisten kanssa. Kuusakoski vastaa materiaalien kierrätyksestä, mukaan lukien metallit, rakennusjätteet ja muut hyödynnettävät jakeet.

Öljyjätteiden keräyksestä ja asianmukaisesta käsittelystä huolehtii Lassila & Tikanoja.

Energiajätteen ja sekajätteen lajittelun kehittäminen on tunnistettu kehityskohteeksi.

| VAARALLINEN JÄTE                                              |                  |                      |
|---------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| Jätelaji (t)                                                  | Kierrätetty jäte | Loppusijoitettu jäte |
| Öljyinen jäte kiinteä                                         | 83 kg            | 0 kg                 |
| WEEE - Tieto- ja teletekniset laitteet (IT and tele)          | 148 kg           | 0 kg                 |
| WEEE - Esikäsittelemättömät Lämpöpumput / ilmastointilaitteet | 460 kg           | 0 kg                 |
| Öljyinen jäte kiinteä                                         | 83 kg            | 0 kg                 |

| EI-VAARALLINEN JÄTE                                       |                  |                      |
|-----------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| Jätelaji (t)                                              | Kierrätetty jäte | Loppusijoitettu jäte |
| Energiajäte                                               |                  | 2,03 t               |
| Sekajäte                                                  |                  | 2,8 t                |
| Fe - Sekapelti, murskattava LK3, jäte max 20 % (SHR feed) | 11240 kg         | 0 kg                 |
| Cons - Rakennusjäte LK2                                   | 6280 kg          | 0 kg                 |
| Kierrätyspuu                                              | 1640 kg          | 0 kg                 |

## Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä (C3)

KLV:n merkittävin päästölähde on asentajien ajoneuvokalusto. Ajoneuvokaluston sähköistäminen olisi luonnollinen kehitysaskel, mutta toistaiseksi siirtymä ei ole taloudellisesti mahdollinen suurten investointikustannusten vuoksi. Tilannetta seurataan, ja kaluston uusimispäätöksissä huomioidaan vaihtoehtoiset käyttövoimat sitä mukaa kun markkinat ja kustannukset kehittyvät.

Scope 1- ja 2-päästöjen osalta on todettava, että LVI-asennusliiketoiminnan luonteesta johtuen suorat vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset. Sen sijaan suurin ilmastovaikuttavuutemme syntyy epäsuorasti asiakkaidemme kautta – auttamalla heitä siirtymään energiatehokkaampiin lämmitys- ja talotekniikkaratkaisuihin.



## Ilmastoriskit (C4)

KLV on tunnistanut liiketoimintaansa liittyviä riskejä. Toimitusketjussa komponenttipula on merkittävin taloudellinen riski, joka voi aiheuttaa toimitusepävarmuutta ja hinnoitteluriskejä. Olemme varautuneet tähän ylläpitämällä useamman tukkutoimittajan verkostoa. Luotamme tukkuriemme ammattitaitoon emmekä hanki komponentteja halpatoimittajilta – laatu ja toimitusvarmuus menevät hintaedun edelle.

Siirtymäriskeistä merkittävin on regulaatiomuutosten tuomat uudet vaatimukset, jotka voivat koskea esimerkiksi logistiikan päästöjä tai jätteiden käsittelyä. Seuraamme aihetta aktiivisesti ja pyrimme reagoimaan muutoksiin ketterästi. Suurten asiakkaiden CSRD-raportointi- ja kansainvälisten yritysten vaatimuksiin vastaamme tämän raportin myötä.

Suoria fyysisiä ilmastoriskejä ei ole tunnistettu merkittäviksi KLV:n liiketoiminnassa.

| ILMASTORISKIT   |           |                                       |              |                                                                                                                        |
|-----------------|-----------|---------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Riski           | Aikajänne | Vaikutuksen pääasiallinen kohde       | Merkittävyys | Sopeutumis- ja hallintatoimet                                                                                          |
| Komponenttipula | Lyhyt     | Toimitus-epävarmuus, hinnoitteluriski | Suuri        | Käytössä useampi tukkutoimittaja. Luotetaan tukkuriemme ammattitaitoon, eikä hankita komponentteja halpatoimittajilta. |

| SIIRTYMÄRISKIT                   |            |                                                                                                                                          |              |                                               |
|----------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------|
| Riski                            | Aikajänne  | Altistuminen ja herkkyys                                                                                                                 | Merkittävyys | Sopeutumis- ja hallintatoimet                 |
| Mahdolliset regulaatio-muutokset | Keskipitkä | Läheinnä uudet vaadittavat investoinnit (esim. logistiikan päästöjen vähentämisvaatimukset, jätteiden käsittelyyn liittyvät vaatimukset) | Keskiverto   | Aiheen seuraaminen ja ketterä muutoskyky.     |
| Suurten asiakkaiden vaatimukset  | Keskipitkä | CSRD-raportointi                                                                                                                         | Matala       | Tähän valmistaudutaan mm raportoinnin avulla. |
| Kansainväliset vaatimukset       | Lyhyt      | Alan erilaiset käytänteet eri maissa, esim. EPD-vaatimukset käytettävälle tuotteille.                                                    | Keskiverto   | Vaihtoehtojen tuotteiden kartoitus.           |



**OSA 3**

# **SOSIAALINEN VASTUU**

## Työvoima – yleistä (B8)

KLVOy on vakiintunut, noin 20 henkilön yritys, jonka henkilöstömäärä on pysynyt vakaana pitkään. Henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä, mikä kertoo henkilöstön sitoutumisesta ja hyvästä työilmapiiristä. Teemme aktiivista yhteistyötä paikallisen Ekami-ammattikoulun kanssa, ja harjoittelijasuhteista on useasti kehittynyt vakituinen työsuhde KLV:lle.

Organisaatiohierarkiamme on matala ja porukka tiivis. Palkkauksessa noudatamme TES:iä. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan liikuntaeduilla ja työterveyspalveluilla.

Kannustamme myös ammatilliseen kehittymiseen ja tuemme kouluttautumista sekä urakehitystä esimerkiksi mahdollistamalla ammatillisen lisäkoulutuksen työn ohella.

- Henkilöstön määrä: 20
- Vakituksessa työsuhhteessa: 100%
- Naisia: 2
- Miehiä: 18

## Terveys ja turvallisuus (B9)

Yleisimmät työtapaturmat meillä ovat viiltohaavat sekä silmään päätyvät roskat ja partikkelit. Nämä voivat aiheuttaa lyhyitä poissaoloja, mutta vakavia työtapaturmia ei ole sattunut.

Ennaltaehkäisyssä käytämme viiltosuojahansikkaita ja turvakenkiä, ja tarjoamme tarvittavat suojavarusteet tilanteen mukaan. Edellytämme työturvakorttia kaikilta työntekijöiltämme ja keskustelemme yhdessä turvallisista työtavoista.

Meillä on käytössä työterveyden toimintasuunnitelma. Tapaturman sattuessa käymme tapahtuman läpi yhdessä ja sovimme yhteisistä toimintamalleista vastaavien tilanteiden ehkäisemiseksi. Asentajillamme on lisäksi kattavat vapaa-ajan vakuutukset.

| TYÖTURVALLISUUS                                             |      |                               |
|-------------------------------------------------------------|------|-------------------------------|
| Mittari                                                     | Arvo | Yksikkö                       |
| Kirjattavien työtapaturmien määrä                           | 2    | kpl                           |
| Työtapaturmien taajuus                                      | 10   | kpl / 100 henkilötyövuotta *) |
| Kuolemantapaukset työtapaturmien tai -sairauden seurauksena | 0    | kpl                           |

\*) Työtapaturmien taajuus kuvaa tapausten määrää 100 kokopäiväistä työntekijää kohden vuoden aikana ja perustuu oletukseen, että yksi kokopäiväinen työntekijä työskentelee 2 000 tuntia vuodessa.

## Työvoima – palkitseminen, työehtosopiminen ja koulutus (B10)

---

KLVOy:n koko henkilöstö kuuluu Talotekniikka-alan LVI-toimialan työehtosopimuksen piiriin. Palkkauksessa noudatamme työehtosopimuksen mukaisia palkkaryhmittelyjä ja vähimmäisehtoja.

Henkilöstön kouluttaminen perustuu käytännön tarpeisiin. Kaikilla työntekijöillä on voimassa oleva työturvallisuuskortti, joka on alalla pakollinen. Tarvittaessa järjestetään sähköturvallisuus- ja ensiapukoulutuksia.

Meillä ei ole erillistä kirjallista koulutussuunnitelmaa, mutta osaamisen kehittäminen tapahtuu jatkuvasti työn ohessa sekä tarpeen mukaan järjestettävien koulutusten kautta.

## Ihmisoikeusperiaatteet ja -prosessit (C6)

---

KLVOy:n kokoon ja arvoketjuasemaan nähden erillistä kirjallista toimintasäännöstöä tai ihmisoikeuspolitiikkaa ei ole toistaiseksi katsottu tarpeelliseksi.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on osa yrityksen toimintatapaa, ja käytännön tasolla asiaa ohjaa muun muassa alan työehtosopimus sekä Suomen lainsäädäntö.

## Vakavat ihmisoikeusloukkaukset (C7)

---

Emme ole tietoisia vahvistetuista ihmisoikeusloukkauksista, jotka koskisivat omaa henkilöstöämme, arvoketjun työntekijöitä, vaikutuspiirissä olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.



## OSA 4

# HALLINTO JA EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

## Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta (B11)

---

KLV Oy:lle ei ole langetettu tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan johdosta vuonna 2025, eikä aiempinakaan vuosina.

Liiketoimintamme perustuu rehellisyyteen ja läpinäkyvyyteen. Emme anna, vastaanota tai hyväksy lahjuksia, emmekä käytä yrityksen asemaa tai tietoja omaksi tai lähipiirin eduksi. Kilpailemme reilusti ja noudatamme kilpailulainsäädäntöä – hinnoista sopiminen kilpailijoiden kanssa on meillä kiellettyä. Yrityksenä emme osallistu poliittiseen toimintaan.

Sidosryhmiemme luottamuksellisia tietoja käsitellään huolellisesti ja vastuullisesti. Tiedot eivät päädy ulkopuolisille, ja niiden säilytyksestä sekä hävittämisestä huolehditaan asianmukaisesti. Koko henkilöstöämme sitoo lakisääteinen salassapitovelvollisuus.

## Tulot tietyiltä toimialoilta ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä (C8)

---

Emme toimi ase-, tupakanviljely ja tuotanto- tai fossiilisten polttoaineiden toimialoilla. Meitä ei myöskään ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisesta vertailuindeksistä.

## Sukupuolijakauma hallintoelimissä (C9)

KLVOy on kahden perheen omistama perheyrittäjä, jonka omistajuus ulottuu kahdelle sukupolvelle. Yhtiön hallituksessa on neljä jäsentä, jotka kaikki ovat yrityksen omistajia. Hallituksen jäsenistä 75 % on miehiä ja 25 % naisia.

### Hallituksen jäsenet



**Jukka Lindroos**



**Timo Sandström**



**Jussi Lindroos**



**Anna Sandström**

# KOTKAN LÄMPÖ- JA VESITYÖ OY

**PULTTIKATU 1, 48770 KOTKA**